



SPECIAL  
EDITION

15 jaar

# VERHALEN VAN BURO SCHUITE

# INHOUD



## Voorwoord Marleen 03

Talent in beweging: mensen daar brengen waar ze het best tot hun recht komen.

## Foto's Feestje 04

Bekijk de foto's van ons feestje!

## Het verhaal van... 09

Gewaardeerde relaties aan het woord over de samenwerking met BS, maar ook over hun eigen persoonlijke ontwikkeling.

## Ayca Szapora 13

Samenvatting van onze gastspreker over de wondere werking van ons brein.

## Wat zet jou in beweging? 16

Lees wat onze relaties in beweging zet!

## Het het allemaal begon 20

Blogserie over mijn ervaringen in het ondernemerschap. Over hoe ik begon, de momenten waarop ik struikelde en wat bepalend is geweest voor het succes.

## Ons team 28

Maak kennis met ons fijne team van medewerkers en freelancers.



## HEY, IK BEN MARLEEN

Mijn overtuiging is dat iedereen talent heeft. Misschien een open deur, maar het is soms nog niet zo eenvoudig om je eigen talenten te kennen en deze gericht uit te bouwen. Dat heeft ook alles te maken met mijn eigen reis. Die kun je lezen in de 5-delige blogserie verderop in dit E-magazine. Het is namelijk best spannend om te gaan voor je talent en daarbij ook nog wel eens te struikelen. Een spannende maar ook mooie ontwikkelingsreis die ook lef vergt. Die ontdekkingsreis gun ik iedereen die zich op de arbeidsmarkt begeeft en hiervoor openstaat.

Mijn ambitie is en blijft dus: talent in beweging zetten! Door alle generaties heen. Ik neem je de komende jaren graag mee in onze plannen & acties en hoop dat ik je tijdens deze reis wederom mag ontmoeten en met je mag samenwerken.

Veel kijk- & leesplezier met dit E-magazine!

*Marleen*

**LET'S DO IT!**





# *Buro Schuite 15 jaar* **FOTO'S FEESTJE**





# *Buro Schuite 15 jaar*

## **FOTO'S FEESTJE**



# *Buro Schuite 15 jaar*

## **FOTO'S FEESTJE**





# Buro Schuite 15 jaar

## FOTO'S FEESTJE







**BANK**

INSPIRATIE

**PEOPLE ARE  
MOST *afraid*  
OF WHAT THEY'RE  
*capable* OF.**

BURO SCHUITE



# HET VERHAAL VAN

## de reis van onze relaties



### MARJAN BOLINK - TENCATE PROTECTIVE FABRICS

Het Nijverdalse TenCate Protective Fabrics ontwikkelt en produceert beschermende stoffen die garant staan voor veiligheid, comfort en vertrouwen. Daarmee ondersteunt deze mondiale speler wereldwijd miljoenen professionals in noodhulp, defensie, lichte en zware industrie, energie en olie & gas. Om toonaangevend te blijven in een veranderende wereld zijn kwaliteit en innovatie bij TenCate aan de orde van de dag. HR speelt daarin een belangrijke rol. Tenslotte zijn het de werknemers en hun leidinggevenden die dit moeten bewerkstelligen. Past een sollicitant in dit team? Hoe trekken we iemand die niet lekker in z'n vel zit weer vlot? En hoe benutten we ieders talenten beter. Marjan Bolink, Director People & Organization, schakelt daarom regelmatig met Buro Schuite. [Lees verder](#)



### LEON STEENBERGEN - UNIVERSITEIT TWENTE

'Universiteiten en HR zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden', stelt Léon Steenbergen. Sinds zes jaar zit hij bij Universiteit Twente op de stoel van HR Manager. 'Want als onderwijsinstantie kan het opleiden van onze eigen mensen en afdelingen natuurlijk niet ontbreken. Dat sprak me gelijk aan toen ik hier solliciteerde. Mijn eerste opdracht: achterhalen of een van de afdelingen wel toekomstproof was. Na enkele gesprekken ontdekte ik dat de mensen op die bewuste afdeling inderdaad wel wat ondersteuning konden gebruiken. Nou, ik kende nog wel iemand die ons daarmee kon helpen en belde Marleen. Op datzelfde moment zette ik een ander bureau aan het werk voor een andere afdeling. Die constructie met twee partijen is nog steeds actueel.' [Lees verder](#)



# HET VERHAAL VAN

## de reis van onze relaties



### MARION TEESINK - EQIB, THE HUMAN FACTOR

'Het begon allemaal in Toronto, Canada', vertelt Marion Teesink. 'Daar mochten mijn man en ik voor mijn eerste werkgever samen een bedrijf oprichten. We hadden geen mensen, geen kantoor, geen leveranciers, geen processen. En daar moesten we iets van maken, een prachtige kans. Toen heb ik voor het eerst geproefd aan hoe gaaf ondernemen is, startend met niks, om vervolgens van betekenis te kunnen zijn voor anderen. Toen we een paar jaar later terug kwamen in Nederland wilde ik dus graag een bedrijf. Maar wat dan? Ik had geen idee.' [Lees verder](#)



### INGEBORG GROENDIJK - ZGT

Haar HR-loopbaan begon als 23-jarige bij Gemeente Enschede. Als jonge HR Adviseur kreeg Ingeborg Groendijk er de taak het facilitair bedrijf te reorganiseren. De verschillende diensten binnen de gemeente hadden namelijk alle hun eigen facilitair bedrijf: dat moest gecentraliseerd worden. 'Ik weet het nog precies. Ik wilde alles heel nauwkeurig en zorgvuldig doen en voelde me ontzettend verantwoordelijk. Zelfs in het weekend was ik er druk mee. Ik realiseerde me vrij snel: dit vak past bij mij, maar de manier waarop ik invulling geef aan mijn rol moet ik veranderen.' [Lees verder](#)



### THEO SCHOTMAN - ZONE COLLEGE ZWOLLE

Theo Schotman is SR HR Adviseur op het Zone College. Het is zijn laatste jaar voor hij met pensioen gaat, maar zelfs twee jaar geleden vroeg hij zich nog af: Wat wil ik worden als ik groot ben? Een vraag die hem zijn leven lang stimuleerde om zich door te ontwikkelen. 'Ik ben ooit begonnen bij een verzekeringsmaatschappij', steekt Theo van wal. 'Ze hadden daar een vrij goed loopbaanbeleid. Je deed drie jaar een klus, en deed je die goed, dan stroomde je door. Zo werd ik op mijn 25e teamleider en daarna manager van de zorgadministratie.' [Lees verder](#)



INSPIRATIE

**ONS DOEL:  
MENSEN DAAR  
*brengen* WAAR  
ZE HET BEST  
TOT HUN *recht* KOMEN.**





# HET VERHAAL VAN

## de reis van onze relaties



### INGE JURISSEN - BEEEXACT

In oktober 2020, goed drie jaar geleden, wordt in Deventer beeXact opgericht. BeeXact vernieuwt de manier waarop infrastructuur wordt ontworpen en beheerd met behulp van slimme geografische data-analyse en software. Hun oplossingen stellen klanten in staat om snel, nauwkeurig en tegen lage kosten uitgebreide netwerken op te zetten in binnen- en buitenland. Het bedrijf maakte zichzelf al snel onmisbaar in de markt. Binnen zes maanden nemen de oprichters twee werknemers aan, waaronder Inge Jurissen als HR-functionaris. Voor Inge is die rol nieuw. Afkomstig uit de wegenbouw is de technische wereld bekend terrein, maar HR omvat veel meer taken dan hetgeen ze tot dusver had gedaan: de voorbereiding op de financiële salarisverwerking, Maar tijdens haar sollicitatiegesprek is er gelijk een klik, en dat ze niet alle kennis en kunde in huis heeft, blijkt geen probleem. Inge: 'Het vertrouwen dat zij mij gaven, heeft me sindsdien enorm gestimuleerd.' [Lees verder](#)



### MARLOES ZWOFERINK - STAATSBOSBEHEER

Inmiddels werkt ze 18 jaar bij Staatsbosbeheer. Het is dus even geleden dat Marloes Zwoferink voor het eerst naar binnenstapte bij deze beheerder van het Nederlandse groene erfgoed. Toch staat het moment waarop ze dacht: daar ga ik werken, haar nog helder voor de geest. Marloes: 'Ik werkte bij een uitzendorganisatie en Staatsbosbeheer was een van mijn klanten. Een van de directeuren destijds vertelde me: "Als iemand bij Staatsbosbeheer komt werken wil ik niet dat diegene een masker draagt, maar zichzelf is." Toen wist ik: hier wil ik zijn.' [Lees verder](#)

# GASTSPREKER AYCA SZAPORA

We mochten ons laten inspireren door gastspreker Ayca Szapora. Ayca Szapora is neurowetenschapper, cognitief psycholoog, zelf-realisatiecoach en bedrijfskundige met een Black Belt in Lean & Six Sigma. Doen je collega's, medewerkers, leidinggevenden of klanten niet altijd wat jij wilt? Ayca legt je uit hoe dat komt en hoe je dat kunt veranderen. Ze nam ons op energieke en humoristische wijze mee in de wondere werking van het brein en liet ons de trucjes zien die je hersenen met je uithalen. Ze legt uit wat de meest effectieve manier is om te communiceren, hoe je verbinding kunt maken en hoe je gedrag van jezelf en anderen kunt veranderen. Ze slaat de brug tussen wetenschap en de concrete toepassing hiervan in de praktijk.

## Het duurzame brein

Het brein verbruikt veel energie. Gemiddeld weegt een brein 1,4 kilo, wat ongeveer 2% van je totale gewicht is. Het verbruikt echter bijna 25% van alle zuurstof die je inademt.

Om energie te besparen, voert je brein zoveel mogelijk taken uit via routines. Daarom zijn mensen vaak gehecht aan de waan van de dag en voeren ze veel handelingen uit op de automatische piloot.

Bewust nadenken en het leren van iets nieuws kost veel energie voor het brein. Handelingen verrichten vanuit routine is minder vermoeiend. Het aanleren van nieuwe patronen vergt extra veel energie en daarom houden mensen niet zo van verandering.





## Het subjectieve brein

Het brein zoekt direct naar patronen en maakt binnen een seconde een aanneme. In de tijd dat we jagers en verzamelaars waren was dat cruciaal voor onze overleving.

Ons brein kadert alles wat we zien en door framing krijgen bepaalde woorden of concepten automatisch een hogere status of betekenis. Wat is de kleur van jouw koelkast? Wat drinkt een koe? In ons brein neigen we te denken aan 'melk'. De kleur van de koelkast, meestal wit, beïnvloedt wat je daarna gaat denken.

Ons brein heeft meer dan 70 cognitieve vooroordelen. Het zijn als het ware 70 filters waarmee onze waarneming wordt beïnvloed, zoals het HALO-effect: als je George Clooney ziet als een knappe, charmante en getalenteerde man, dan dicht je automatisch nog meer positieve eigenschappen aan hem toe. Je denkt dan automatisch dat hij ook lief voor zijn familie zal zijn, veel zal doneren aan goede doelen en netjes na het douchen met een trekker het doucheraam droog maakt.

En er is het IKEA-effect. Als jij zelf een kastje in elkaar zet, hecht je brein er een hogere waarde aan dan wanneer je het kant-en-klaar geleverd krijgt.

## Het onbewuste brein

Ons brein verwerkt op onbewust niveau 11,2 miljoen bits per seconde, terwijl op bewust niveau dit slechts 60 bits per seconde is.

Ons bewustzijn functioneert als een fabriek met 200.000 werknemers, waar ons bewuste brein een slecht geïnformeerde verslaggever van is.

We zijn ons vaak niet bewust van onze houding of ademhaling, omdat ons bewustzijn slechts op één ding tegelijk kan focussen en met vertraging komt.

Het onbewuste brein neemt de beslissingen bij aankopen, waarna het bewuste brein een verhaal verzint om deze beslissing te rechtvaardigen.



# Het gelaagde brein

Het brein kan verdeeld worden in drie lagen:

Het **reptielenbrein**, dat verantwoordelijk is voor routines, instincten en veiligheid. In bedreigende situaties zorgt het ervoor dat we vechten, vluchten of bevriezen. Ook onze reflexen worden door dit deel aangestuurd. Vertrouwen is de basis. Zonder vertrouwen blijft ons reptielenbrein alert en verbruikt het zoveel energie dat er geen capaciteit meer over is voor andere taken, zoals creativiteit of innovatie.

Het **zoogdierenbrein**, is ons emotionele brein. Bij elke actie stelt het zichzelf de vraag: wat levert het me op en wat kost het me? Het neemt beslissingen o.b.v. pijn en plezier. Alles wat inspanning kost, activeert het pijnsysteem. Daarom is gedragsverandering vaak lastig. Wil je gedrag veranderen? Maak gewenst gedrag gemakkelijker uit te voeren en ongewenst gedrag moeilijker.

De **neocortex** zorgt voor ons bewuste denken, besluitvorming en ons vermogen om te plannen en doelen te stellen. Het stelt ons in staat om ons gedrag te reflecteren en bewuste keuzes te maken. Echter ons gedrag wordt voornamelijk aangestuurd door het onbewuste brein. Dit betekent dat we ons gedrag niet altijd bewust sturen of controleren, maar dat veel van ons gedrag automatisch en onbewust verloopt.



## Verandering in kleine stappen

Verandering verloopt het beste in kleine, concrete stappen. Op die manier kunnen alle drie de delen van het brein samenwerken.

Er zijn twee situaties waarin alle drie de delen automatisch samenwerken: **passie** en **urgentie**. Als we gepassioneerd zijn over iets, hebben we intrinsieke motivatie. Bij urgentie is de druk hoog, waardoor ons brein een manier zoekt om uit de bestaande patronen te breken.





# WAT ZET JOU IN BEWEGING?



# WAT ZET JOU IN BEWEGING?





# VROUWEN VOOR ELKAAR

## Dank voor jullie donatie!

Als cadeautip voor ons feestje vroegen we om een donatie voor Stichting Vrouwen voor Elkaar. Een multiculturele groep vrouwen die wekelijks bij elkaar komt voor verschillende activiteiten en het uitwisselen van wederzijdse ervaringen en gebruiken. Zij bieden een programma op het gebied van talentontwikkeling, bevordering van de Nederlandse taal en empowerment. Vrouwen kunnen hier hun talenten en kwaliteiten ontdekken, uiten en blijven ontwikkelen. Hierdoor komen zij in hun kracht, waardoor zij meer stappen kunnen zetten.

**Hier gaat ons hart sneller van kloppen!**



INSPIRATIE

**STAY CONSISTENT IN  
YOUR OWN**  
*growing* **JOURNEY**  
**AND CELEBRATE**  
**YOUR** *success.*





# REIS VAN BURO SCHUITE

01

## 2008 - VAN START MET GROEISTUIP

Zoals we in Twente zeggen: vaak ben je te bang. Soms moet je niet te lang nadenken, maar gewoon gáán!

02

## 2011 - ZONDER HELPERS BEN JE NERGENS

Denk bij nieuwe vraagstukken niet eerst aan wat maar aan wie je verder kan brengen. Niemand houdt immers alle ballen in z'n eentje in de lucht.

03

## 2015 - KOMT HET WEL WEER GOED?

Soms loop je tegen de grenzen aan van je eigen kunnen. Of je denkt: hoe moet dit ooit nog goed komen. Een wijze les was: leer prioriteren en wees niet te perfectionistisch.

04

## 2018 - HIER BEN IK WEL VAN EN HIER NIET

Niks blijft zoals het is en wensen en behoeften veranderen in de loop der jaren. Leren om AAN je bedrijf te werken in plaats van erIN en als ondernemer groeien naar de kern van wie je bent.

05

## 2023 - ONZE DROOM: TALENT IN BEWEGING ZETTEN

Trots en dankbaar wat we samen voor elkaar hebben gebokst. Wij zijn dichtbij, toegankelijk en creatief, denken mee en geven strategisch advies, praktisch en to-the-point. We zetten talenten scherp en in beweging. Wij zijn Buro Schuite!



## HET BEGON ALLEMAAL MET EEN KLEEDJE OP DE MARKT

Buro Schuite bestaat 15 jaar. In deze blogserie deel ik mijn ervaringen over het ondernemerschap. Over hoe ik begon, over de momenten waarop ik struikelde en welke elementen bepalend zijn geweest voor het succes. In dit eerste deel neem ik je mee naar 1984. Naar het moment waarop het eerste zaadje werd geplant voor de ondernemer die ik vandaag ben.



# HOOGZWANGER EN VOOR MEZELF BEGINNEN

Ik zie me nog zitten, zielsgelukkig op m'n kleedje bij de ingang van de Albert Heijn. Ik verkocht er jurkjes waar ik uitgegroeid was en spelletjes waar ik niet meer mee speelde. Ik was negen jaar oud en elke keer als ik geld kreeg voor iets waar ik al lang op uitgekeken was, werd mijn glimlach weer wat breder. Komend uit een gezin waarin de dubbeltjes werden omgedraaid voelde de winst van 12 guldens die aan het eind van de dag in mijn broekzak rammelden alsof ik Dagobert Duck zelf was. Daar, op dat kleedje, ontdekte ik dat zelf je centen verdienen enorm veel voldoening geeft.

## Flash forward naar 2008.

Ik ben 33 jaar, psycholoog en hoogzwanger wanneer ik Ivo, mijn toenmalige baas bij TSM Business school vertel dat ik ontslag neem en voor mezelf ga beginnen. Ik vind het zelf nogal een strakke actie, maar Ivo begint hard te lachen.

'Doe normaal. Ga eerst maar eens zwanger zijn en bevallen en dan dien je daarna maar een keertje je ontslag in.' Hij heeft een punt natuurlijk. Daan is precies twee maanden oud wanneer ik me alsnog inschrijf bij de Kamer van Koophandel. De naam van mijn spiksplinternieuwe bedrijf: Groeistuip. Ja, ik weet het. Het zal wel iets te maken hebben gehad met de fase waarin ik zat, maar hé, ondanks die naam zat mijn agenda de eerste vijf jaar zo vol dat ik geeneens een website nodig had en 's avonds vaak nog achter mijn laptop kroop om het werk af te krijgen. Zoals we in Twente zeggen: vaak ben je te bang. Soms moet je niet te lang nadenken, maar gewoon gáán.

## Hoe zit dat bij jou?

Kun jij je nog een moment herinneren waarop je dacht: ik doe het gewoon, ook al had je je plan nog helemaal niet tot in detail uitgewerkt of zaten er allemaal haken en ogen aan? Vertel! Ik ben benieuwd.



*Blog 1*

# MIJN EERSTE LES ALS ONDERNEMER: KEN JEZELF EN JE BEPERKINGEN

*In dit tweede deel vertel ik je over de belangrijkste les die ik leerde als beginnend ondernemer.*

Als zzp'er hou je alle bedrijfsballen in de lucht. Je doet acquisitie, voert het werk uit en verstuurt de facturen. Je richt je kantoor in, regelt de marketing en verzorgt de boekhouding. Een deel daarvan gaat mij moeiteloos af, maar voor een veel groter deel moet ik keihard werken. Wanneer ik bij mijn eerste klant, de Hoenderloo Groep, bij alle leidinggevenden een assessment mag afnemen spring ik een gat in de lucht.

Maar ik loop ook flink tegen mijn eigen grenzen aan als het gaat om planning en organisatie. In mijn offertes staat regelmatig een komma te veel of een spatie te weinig en alles goed wegzetten in de agenda kost me veel moeite. Ik zet mijn wekker een halfuur vroeger en klap 's avonds de laptop maar weer open. Alles om de boel op orde te krijgen en te houden. Maar doen waar je niet goed in bent, vreet energie. Dit moet echt anders.

**Lees verder**



*Blog 2*



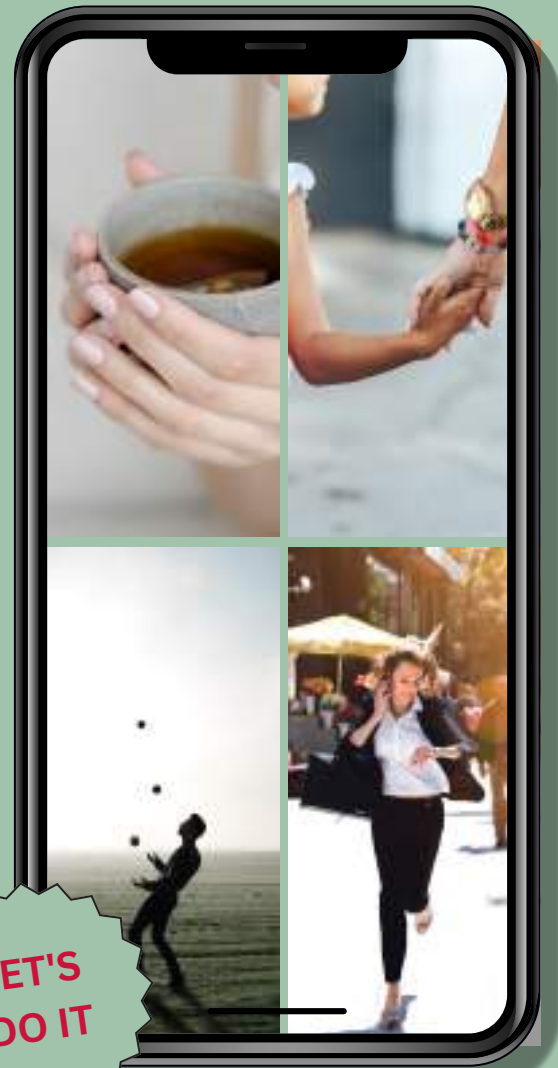
## KOMT HET WEL WEER GOED?

*In dit derde deel vertel ik over de tegenslagen en wat mij geholpen heeft om ze te overwinnen.*

Iedere ondernemer weet het: het is hollen of stilstaan en alle voldoening is tijdelijk, want mooi, die gave opdracht, maar wat doen we daarna? Zo wierp ik in de beginjaren vrijwel dagelijks afgunstige blikken naar de moeders op het schoolplein die bij elkaar gingen koffiedrinken, terwijl ik mij naar mijn eerste afspraak haastte. Maar als twee maanden later de opdrachtenstroom opdroogde, werd ik direct onrustig: zouden er straks wel weer nieuwe opdrachten komen?

Gelukkig kreeg ik na een paar jaar de cadans te pakken. December, juli en augustus verliepen elk jaar relatief rustig en in februari en september keerde de drukte gewoon weer terug. Sinds ik begrijp hoe de flow van het jaar eruitziet, is ontspannen meebewegen een stuk eenvoudiger.

[Lees verder](#)



LET'S  
DO IT

GING VANAF DAT MOMENT ALLES VAN EEN LEIEN DAKJE? WELNEE

GING VANAF DAT MOMENT ALLES VAN EEN LEIEN DAKJE? WELNEE



## ONDERNEMEN IS OOK: ONTDEKKEN WAT JE NIET KUNT

*In dit vierde deel vertel ik over hoe ik ontdekte om vooral te blijven doen waar je talenten liggen.*

Ik schaamde me de ogen uit de kop. Bij het opschonen van oude bestanden op mijn computer stuitte ik op de resultaten van een cultuuronderzoek dat ik jaren geleden had uitgevoerd voor een klant. Hij zat met een probleem in de HR-hoek en ook al was zijn vraagstuk niet mijn expertise, het was wel mijn werkveld en ik wilde hem graag helpen. Met bloed, zweet en tranen leverde ik een rapport op met aanbevelingen waar hij inderdaad mee geholpen was. Maar nu ik er weer naar kijk, geef ik mezelf hooguit een krappe voldoende. Voor de moeite.

[Lees verder](#)



## Blog 5

# NET ALS DE HEMA

*In het laatste blog van deze serie neem ik je mee naar de toekomst, naar mijn dromen voor Buro Schuite én wat we daarvoor al in gang hebben gezet.*

Ik loop in Deventer de HEMA binnen voor nieuwe theedoeken en een paar kaarsen. Een fijne winkel vind ik het. Overzichtelijk, met een ruim maar tegelijk helder assortiment. En de kwaliteit van hun producten en service is altijd goed. De HEMA is een winkel voor iedereen en je weet wat je aan ze hebt. Terwijl ik mijn aankopen afreken bij de kassa bedenk ik me dat er veel overeenkomsten zijn met Buro Schuite, zoals het nu is en waar ik naartoe wil.

### **Ik denk terug aan 15 jaar geleden.**

Toen lag de focus in assessmentland vooral op het assessen van leidinggevenden voor zware functies. Tegenwoordig is het stimuleren van persoonlijke en professionele vaardigheden veel meer gemeengoed. Dat is maar goed ook. De psychische zorg is nog nooit zo overbelast geweest. Ik zie de signalen terug bij de professionals die we coachen.

Jonge teamleiders moeten hun weg zien te vinden in het spanningsveld van hun eigen ontwikkeling en de doelen van de organisatie. Deze Generatie Z leeft vaak nog half thuis en draagt de chaos van de wereld op haar schouders. De hoge salarissen en interessante functies lonken, maar hoe spreek je een collega aan op zijn/haar gedrag, hoe ga je zelf om met feedback en welke stappen zet je om door te groeien? Het voelt zinvol en goed om met assessments te laten zien waar hun talenten en uitdagingen liggen en om met coachingsgesprekken hun vaardigheden te ontwikkelen. Zo ontstaat een solide basis om datgene te doen wat ze echt belangrijk of interessant vinden. Al moeten sommigen wel eerst een drempel over. [Lees verder](#)



INSPIRATIE



**KEEP** *pushing*  
**BOUNDARIES AND**  
*never* **STOP**  
**EVOLVING.**



# Bedankt namens ons team!



Annebeth



Annerieke



Arjen



Bob



Brigitte



Constant



Danny



Desiree



Dorien



Erica



Ida



Ingrid



Jacqueline



Joost



Leif



Maaïke

# Bedankt namens ons team!



**Maaïke**



**Marleen**



**Martine**



**Marijke**



**Matthijs**



**Melanie**



**Miret**



**Nelyandra**



**Paulien**



**Susanne**



**Suzanne**



**Tessa**





# DANKJEWEL!

**DAT JE ERBIJ WAS!**

*Wij hebben genoten!*

Wat zijn we dankbaar en trots op deze fantastische middag op 30 november, waarbij we ons 15-jarig bestaan hebben gevierd. Dankjewel dat je erbij was. Zonder jou hadden we niet gestaan waar we nu zijn: met 200+ opdrachtgevers, 2000+ assessments en meer dan 800 coachingsprogramma's op de teller. Bedankt voor het vertrouwen dat je ons schonk, voor je openheid, je feedback en het fijne contact. Op naar de volgende 15 jaar!

**BURO** **15 | JAAR**  
**SCHUITE** COACHING  
ASSESSMENTS